



Broj: 01-02-698-3/16
Sarajevo, 26.09.2016. godine

- **Institucije Bosne i Hercegovine**

PREDMET: Informacija o stupanju na snagu Pravilnika o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua.-

Pravilnik o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua ("Službeni glasnik BiH", broj 63/16) objavljen je u Službenom glasniku Bosne i Hercegovine dana 26.08.2012. godine, isti je stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja, odnosno 03.09.2016. godine, (u daljem tekstu: Pravilnik).

Ovim Pravilnikom razrađuju se odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12), (u daljnjem tekstu: Zakon), Odluke o načinu polaganja javnog i stručnog ispita ("Službeni glasnik BiH", br. 96/07, 43/10 i 103/12), (u daljnjem tekstu: Odluka), Pravilnika o postupcima oglašavanja, izbora kandidata, premještaja i postavljenja državnih službenika u slučaju prijenosa ili preuzimanja nadležnosti od institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08, 56/09, 54/10 i 70/12) i Pravilnika o uslovima i načinu obavljanja internih konkursa, internih i eksternih premještaja državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 62/10 i 30/14), radi osiguranja odgovarajuće primjene Zakona i ostalih navedenih propisa, a u vezi s utvrđivanjem karaktera i sadržaja javnog konkursa, zatim se regulišu pitanja koja su Zakonom i Odlukom samo načelno riješena, a odnose se na raspisivanje oglasa i postupak provođenja konkursa, odnosno izbora kandidata. Takođe, ovim Pravilnikom razrađene su i odredbe navedenih propisa koje se odnose na sprovođenje intervjua, odnosno ocjenjivanje intervjua i propisan je obrazac za ocjenu intervjua za radna mjesta državnih službenika, te je uveden Okvir kometencija – provjera i ocjena kompetencija kandidata, učesnika u konkursnim procedurama, kao sastavni dio intervjua, odnosno ukupne ocjene intervjua.

Pravilnik je koncipiran na način da se sastoji iz tri tematske cjeline.

Prvi dio Pravilnika odnosi se na opšte odredbe, primjenu zakona i drugih propisa, te sadržaj, objavu i poništenje oglasa. Najprije je regulisan obim primjene i pojašnjeni su propisi koji se primjenjuju kao i propisi koji se ne primjenjuju u postupcima konkursa. Dalje su razrađene pojedinačne aktivnosti koje su do sada bile uobičajena praksa Agencije, što je sada i eksplicitno propisano, počev od dostavljanja zahtjeva gdje je definisano kada i na koji način institucija dostavlja Agenciji pismeni zahtjev za raspisivanje odgovarajućeg oglasa, te neophodne priloge koji čine sastavni dio zahtjeva, a kako bi se dostavljeni zahtjev mogao obraditi (čl. 7. i 8.).