



**VISOKI PREDSTAVNIK
ZA BOSNU I HERCEGOVINU**

103

Koristeći se ovlastima povjerenima Visokome predstavniku člankom V Dodatka 10. (Sporazum o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora) Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, po kojemu je Visoki predstavnik konačna vlast u zemlji glede tumačenja toga Sporazuma o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora, i posebice uzimajući u obzir članak II, 1., d. toga Sporazuma, po kojemu Visoki predstavnik "pruža pomoć, kada to ocijeni prijeko potrebnim, u pronalaženju rješenja za sve poteškoće u svezi provedbe civilnoga dijela Mirovnog ugovora";

Pozivajući se na stavak XI, 2. Zaključaka Vijeća za provedbu mira koje se sastalo u Bonnu 9. i 10. prosinca 1997. godine, u kojem je Vijeće za provedbu mira pozdravilo nakanu Visokoga predstavnika da uporabi svoju konačnu vlast u zemlji glede tumačenja Sporazuma o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora, kako bi olakšao rješavanje bilo koje takve poteškoće "donošenjem obvezujućih odluka, kada procijeni da je to prijeko potrebno" o određenim pitanjima, uključujući (sukladno točki c. stavka XI, 2) i "mjere radi osiguranja provedbe Mirovnoga sporazuma na cijelom području Bosne i Hercegovine i njenih entiteta";

Pozivajući se na značaj koji međunarodna zajednica pridaje Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine u kontekstu uspostave vladavine zakona i jačanja zajedničkih institucija u Bosni i Hercegovini;

Konstatirajući na temelju narečenog primjera pridavanja značaja, da je Vijeće za provedbu mira na svom zasjedanju u Madridu 16. prosinca 1998. godine prioritet dalo stvaranju profesionalne i nepolitične državne službe kao vitalne komponente svake države koja učinkovito funkcionira; i konstatirajući nadalje punu potporu koju je Vijeće iskazalo riješenosti Visokog predstavnika da se ojačaju zajedničke institucije kroz suradnju sa organima vlasti Bosne i Hercegovine osiguravanjem profesionalne i politički neovisne državne službe u institucijama Bosne i Hercegovine;

Prisjećajući se da je 3. srpnja 2002. godine Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine usvojila Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03 i 4/04);

Potvrđujući preporuku reforme javne uprave da se javna uprava reorganizira na svim razinama vlasti i racionalizira broj uposlenih u javnom sektoru kako bi postao ekonomičan;

Imajući u vidu da je Bosna i Hercegovina u procesu uspostave novih institucija ili unapređenja postojećih nakon prijenosa nadležnosti sa entiteta na Bosnu i Hercegovinu ili nakon usvajanja zakona sukladno kojima je država Bosna i Hercegovina preuzela, prema Ustavu Bosne i Hercegovine, nadležnosti koje su ranije vršili entiteti;

Imajući u vidu dalje da pravovremena uspostava određenih institucija predstavlja preduvjet za dalje intergracije u euroatlantske institucije kao i ispunjenje uvjeta postavljenih u Studiji izvodljivosti Europske unije i uvjeta NATO-a za Partnerstvo za mir;

Svjesni činjenice da će pravilno funkcioniranje narečenih institucija na način koji omogućava učinkovito i pravovremeno pružanje usluga zahtijevati premještanje onih državnih službenika koji imaju iskustvo na relevantnom području;

Vodeći računa da će premještanje državnih službenika između tijela entiteta i institucija Bosne i Hercegovine poštovati načelo sadržano u članku IX.3 Ustava Bosne i Hercegovine "*du`nosnici postavljeni na polo`aje u institucijama Bosne i Hercegovine, odra`avat }e op}i sastav naroda Bosne i Hercegovine*".

Uzimajući u obzir i imajući na umu sve gore narečeno, Visoki predstavnik donosi slijedeću

ODLUKU

KOJOM SE DONOSI ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Narečeni zakon čini sastavni dio ove Odluke i stupa na snagu na dan predviđen u članku 5. zakona, na privremenom osnovu, sve dok ga Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine ne usvoji u istom obliku, bez izmjena i dopuna i bez dodatnih uvjeta.

Ova Odluka stupa na snagu odmah i odmah se objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

Broj 205/04
20. travnja 2004. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Paddy Ashdown, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1.

U Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04), u članku 19. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"4. Izuzetno od stavaka 1, 2. i 3. ovog članka, u slučaju kada je utemeljena nova institucija Bosne i Hercegovine na temelju prijenosa nadležnosti sa entiteta na Bosnu i Hercegovinu ili kada Bosna i Hercegovina, sukladno Ustavu, preuzme nadležnosti koje su do tada obavljali entiteti, upražnjeno mjesto se može popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika iz odgovarajućeg organa državne službe/uprave entiteta u tu instituciju Bosne i Hercegovine ili putem otvorenog javnog natječaja, sukladno članku 32a. ovog zakona."

Članak 2.

U članku 20. stavak 2. riječi i broj: "dvadeset (20) dana" zamjenjuje se riječima i brojem: "osam (8) dana", a riječi: "u "Službenom glasniku BiH i " brišu se.

Članak 3.

Iza članka 32. dodaje se novi članak 32a. koji glasi:

"Članak 32a.

Prijem državnog službenika u slučaju kada je utemeljena nova institucija na temelju prijenosa ili preuzimanja nadležnosti

1. Pod okolnostima iz članka 19. stavak 4. ovog zakona, institucija Bosne i Hercegovine će odlučiti da li će se radno mjesto popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika ili putem otvorenog javnog natječaja. Institucija Bosne i Hercegovine može odlučiti da provede bilo koji od ovih postupaka istovremeno ili jedan za drugim.

2. Pod okolnostima iz članka 19. stavak 4. ovog zakona, Agencija za državnu službu provodi slijedeći postupak:

a) Izuzetno od stavka 2. članka 20. i stavka 2. članka 21. ovog zakona, Agencija za državnu službu odmah oglašava upražnjeno radno mjesto odnosno mjesta na svojoj službenoj internet stranici ili na bilo koji drugi način koji institucija Bosne i Hercegovine u kojoj je upražnjeno radno mjesto smatra prikladnim, najmanje osam (8) dana prije krajnjeg roka za podnošenje prijave. Oglas za upražnjeno radno mjesto sadrži podatke navedene u stavku 3. članka 20. ovog zakona, a u slučaju otvorenog javnog natječaja, opće uvjete za postavljenje državnog službenika.

b) Agencija za državnu službu imenuje povjerenstvo za izbor koja provodi postupak izbora kandidata za novo radno mjesto odnosno mjesta u narečenoj instituciji Bosne i Hercegovine.

c) Povjerenstvo za izbor sačinjava pet članova. Dva člana Povjerenstva su državni službenici iz institucije Bosne i Hercegovine u koju se vrši izbor, a ako to nije moguće, iz drugih institucija Bosne i Hercegovine. Jednog člana imenuje Agencija za državnu službu, a Agencije za državnu upravu Republike Srpske i Agencija za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine imenuju po jednog člana.

d) Povjerenstvo za izbor dostavlja Agenciji za državnu službu listu kandidata koji ispunjavaju uvjete za premještaj ili postavljenje u instituciju Bosne i Hercegovine.

e) Postavljenje državnog službenika vrši se na temelju preporuke Povjerenstva za izbor i sukladno članku 28. ovog zakona. Nakon toga se izabrani državni službenici premještaju ili postavljaju u instituciju Bosne i Hercegovine i na njih se primjenjuju odredbe ovog zakona.

3. Ako se postupkom eksternog premještaja provedenim na temelju stavka 2. ovog članka ne osigura dovoljan broj kandidata za premještaj u instituciju Bosne i Hercegovine, institucija u koju se vrši premještaj može odlučiti da pristupi raspoređivanju državnih službenika umjesto oglašavanja radnog mjesta putem otvorenog javnog natječaja. Povjerenstvo za izbor iz točke c) stavka 2. ovog članka predlaže rukovoditelju odgovarajućeg tijela državne uprave Republike Srpske ili tijela državne službe Federacije Bosne i Hercegovine listu državnih službenika iz odgovarajućeg tijela državne službe/uprave entiteta za raspoređivanje u instituciju Bosne i Hercegovine, sukladno zakonu entiteta. Prilikom predlaganja liste Povjerenstvo za izbor vodi računa o poslovima i zadacima svih državnih službenika iz odgovarajućeg tijela državne službe/uprave entiteta kao i prirodi nadležnosti prenesenih na Bosnu i Hercegovinu ili nadležnosti koje preuzima Bosna i Hercegovina, sukladno Ustavu, koje su do tada obavljali entiteti.

4. Agencija za državnu službu detaljnije uređuje postupak premještaja ili postavljenja državnih službenika iz stavka 2. ovog članka.

5. Da bi državni službenik mogao biti izabran za premještaj ili postavljenje mora ispunjavati uvjete iz čl. 22. i 64. ovog zakona i dodatne uvjete utvrđene Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji institucije Bosne i Hercegovine.

6. Postupak unapređenja iz članka 31. stavak 1. ovog zakona ne odnosi se na premještaj ili raspoređivanje koji se provode na temelju ovog članka."

Članak 4.

U članku 40. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3, koji glasi:

"3. Državni službenici primljeni u radni odnos putem eksternog premještaja iz članka 19. stavak 4. ovog zakona a čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 60 kilometara od mjesta u koje se premještaju radi obnašanja službenih zaduženja imaju pravo u trajanju od godinu dana od dana premještaja na naknadu troškova za odvojeni život i smještaj u mjestu rada."

Članak 5.

Ovaj zakon stupa na snagu 21. travnja 2004. godine i odmah se objavljuje na službenoj internet stranici Ureda Visokog predstavnika i u "Službenom glasniku BiH".

Користећи се овлашћењима која су Високом представнику дата у члану V Анекса 10. (Споразум о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора) Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, према којем је Високи представник коначни ауторитет у земљи за тумачење горе наведеног Споразума о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора; и посебно узевши у обзир члан II 1. (д) истог Споразума према којем Високи представник "помаже, када оцијени да је то неопходно, у рјешавању свих проблема који се појаве у вези са имплементацијом цивилног дијела Мировног уговора";

Позивајући се на став XI.2 Закључака са Конференције за имплементацију мира одржане у Бону 9. и 10. децембра 1997. године, у којем је Савјет за имплементацију мира поздравио намјеру Високог представника да искористи свој коначни ауторитет у земљи у вези са тумачењем Споразума о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора, како би помогао у изналажењу рјешења за проблеме у складу са горе наведеним "доношењем обавезујућих одлука, када оцијени да је то неопходно", о одређеним питањима, укључујући и (према тачки (ц) става XI.2) "мјере којима се обезбјеђује имплементација Мировног споразума на цијелој територији Босне и Херцеговине и њених ентитета";

Позивајући се на важност коју међународна заједница придаје Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине у контексту успостављања владавине закона и јачања заједничких институција у Босни и Херцеговини;

Констатујући на основу наведеног примјера придавања важности, да је Савјет за имплементацију мира на свом засједању у Мадриду 16. децембра 1998. године приоритет дао стварању професионалне и неполитичне државне службе као виталне компоненте сваке државе која ефикасно функционише; и констатујући надаље пуну подршку коју је Савјет исказао ријешености Високог представника да се ојачају заједничке институције кроз сарадњу са органима власти Босне и Херцеговине обезбјеђењем професионалне и политички независне државне службе у институцијама Босне и Херцеговине;

Присјећајући се да је 3. јула 2002. године Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине усвојила Закон о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03 и 4/04);

Потврђујући препоруку реформе јавне управе да се јавна управа реорганизује на свим нивоима власти и рационализује број запослених у јавном сектору како би постао економичан;

Имајући у виду да је Босна и Херцеговина у процесу успостављања нових институција или унапређења постојећих након преноса надлежности са ентитета на Босну и Херцеговину или након усвајања закона у складу са којима је држава Босна и Херцеговина преузела, према Уставу Босне и Херцеговине, надлежности које су раније вршили ентитети;

Имајући у виду даље да правовремено успостављање одређених институција представља предуслов за даље интерграције у еуроатлантске институције као и испуњење услова постављених у Студији изводљивости Европске уније и услова НАТО-а за Партнерство за мир;

Свјесни чињенице да ће правилно функционисање наведених институција на начин који омогућава ефикасно и благовремено пружање услуга захтијевати премјештај оних државних службеника који имају искуство на релевантном подручју;

Водећи рачуна да ће премјештај државних службеника између органа ентитета и институција Босне и Херцеговине поштовати принцип садржан у члану IX.3 Устава Босне и Херцеговине да *"сви функционери именовани на положаје у институцијама Босне и Херцеговине, у правилу, одражавају сасиав народа Босне и Херцеговине"*.

Узимајући у обзир и имајући на уму све горе наведено, Високи представник доноси слиједећу

ОДЛУКУ

КОЈОМ СЕ ДОНОСИ ЗАКОН О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Наведени закон чини саставни дио ове Одлуке и ступа на снагу на дан предвиђен у члану 5. закона, на привременој основи, све док га Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине не усвоји у истом облику, без измјена и допуна и без додатних услова.

Ова Одлука ступа на снагу одмах и одмах се објављује у "Службеном гласнику БиХ".

Број 205/04
20. априла 2004. године
Сарајево

Високи представник
Paddy Ashdown, с. р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04), у члану 19. додаје се нови став 4. који гласи:

"4. Изузетно од ставова 1, 2. и 3. овог члана, у случају када је основана нова институција Босне и Херцеговине по основу преноса надлежности са ентитета на Босну и Херцеговину или када Босна и Херцеговина, у складу са Уставом, преузме надлежности које су до тада обављали ентитети, упражњено мјесто се може попунити путем интерног или екстерног премјештаја државног службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета у ту институцију Босне и Херцеговине или путем отвореног јавног конкурса, у складу са чланом 32а. овог закона."

Члан 2.

У члану 20. став 2. ријечи и број: "двадесет (20) дана" замјењује се ријечима и бројем: "осам (8) дана", а ријечи: "у "Службеном гласнику БиХ и" бришу се.

Члан 3.

Иза члана 32. додаје се нови члан 32а. који гласи:

"Члан 32а.

Пријем државног службеника у случају када је основана нова институција по основу преноса или преузимања надлежности

1. Под околностима из члана 19. став 4. овог закона, институција Босне и Херцеговине ће одлучити да ли ће се радно мјесто попунити путем интерног или екстерног премјештаја државног службеника или путем отвореног јавног конкурса. Институција Босне и Херцеговине може одлучити да проведе било који од ових поступака истовремено или један за другим.

2. Под околностима из члана 19. став 4. овог закона, Агенција за државну службу проводи слиједећи поступак:

а) Изузетно од става 2. члана 20. и става 2. члана 21. овог закона, Агенција за државну службу одмах оглашава упражњено радно мјесто односно мјеста на својој службеној интернет страници или на било који други начин који институција Босне и Херцеговине у којој је упражњено радно мјесто сматра прикладним, најмање осам (8) дана прије крајњег рока за подношење пријава. Оглас за упражњено радно мјесто садржи податке наведене у ставу 3. члана 20. овог закона, а у случају отвореног јавног конкурса, опште услове за постављење државног службеника.

б) Агенција за државну службу именује комисију за избор која проводи поступак избора кандидата за ново радно мјесто односно мјеста у наведеној институцији Босне и Херцеговине.

ц) Комисију за избор сачињава пет чланова. Два члана Комисије су државни службеници из институције Босне и Херцеговине у коју се врши избор, а ако то није могуће, из других институција Босне и Херцеговине. Једног члана именује Агенција за државну службу, а Агенције за државну управу Републике Српске и Агенција за државну службу Федерације Босне и Херцеговине именују по једног члана.

д) Комисија за избор доставља Агенцији за државну службу листу кандидата који испуњавају услове за премјештај или постављење у институцију Босне и Херцеговине.

е) Постављење државног службеника врши се на основу препоруке Комисије за избор и у складу са чланом 28. овог закона. Након тога се изабрани државни службеници премјештају или постављају у институцију Босне и Херцеговине и на њих се примјењују одредбе овог закона.

3. Ако се поступком екстерног премјештаја проведеном на основу става 2. овог члана не обезбиједи довољан број кандидата за премјештај у институцију Босне и Херцеговине, институција у коју се врши премјештај може одлучити да приступи распоређивању државних службеника умјесто оглашавања радног мјеста путем отвореног јавног конкурса. Комисија за избор из тачке ц) става 2. овог члана предлаже руководиоцу одговарајућег органа државне управе Републике Српске или органа државне службе Федерације Босне и Херцеговине листу државних службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета за распоређивање у институцију Босне и Херцеговине, у складу са законом ентитета. Приликом предлагања листе Комисија за избор води рачуна о пословима и задацима свих државних службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета као и природи надлежности пренесених на Босну и Херцеговину или надлежности које преузима Босна и Херцеговина, у складу са Уставом, које су до тада обављали ентитети.

4. Агенција за државну службу детаљније уређује поступак премјештаја или постављења државних службеника из става 2. овог члана.

5. Да би државни службеник могао бити изабран за премјештај или постављење мора испуњавати услове из чл. 22. и 64. овог закона и додатне услове утврђене Правилником о унутрашњој организацији институције Босне и Херцеговине.

6. Поступак унапређења из члана 31. став 1. овог закона не односи се на премјештај или распоређивање који се проводе на основу овог члана."

Члан 4.

У члану 40. иза става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

"3. Државни службеници примљени у радни однос путем екстерног премјештаја из члана 19. став 4. овог закона а чије је мјесто пребивалишта удаљено више од 60 километара од мјеста у које се премјештају ради обављања службених задужења имају право у трајању од годину дана од дана премјештаја на накнаду трошкова за одвојени живот и смјештај у мјесту рада."

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу 21. априла 2004. године и одмах се објављује на службеној интернет страници Канцеларије Високог представника и у "Службеном гласнику БиХ".

Koristeći se овлашћенима која су Високом представнику дата у члану V Анекса 10. (Sporazum o implementaciji civilnog dijela Mirovnog ugovora) Опћег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, према којем је Високи представник коначни ауторитет у земљи у погледу тумачења горе наведеног Споразума о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора; и посебно узевши у обзир члан II 1. (d) истог Споразума према којем Високи представник "пomaже, када оцијени да је то неопходно, у рјешавању свих проблема који се појаве у вези са имплементацијом цивилног дијела Мировног уговора";

Pozivajući se на став XI.2 Закључака Конференције за имплементацију мира одржане у Бону 9. и 10. децембра 1997. године, у којем је Вijeće за имплементацију мира поздравило намјеру Високог представника да искористи свој коначни ауторитет у земљи у вези са тумачењем Споразума о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора, како би pomogao у изналажењу рјешења за проблеме у складу са горе наведеним "donoшењем обавезујућих одлука, када оцијени да је то неопходно", о одређеним питањима, укључујући и (према таčki (c) става XI.2) "мјере којима се обезбјеђује имплементација Мировног споразума на цијелој територији Босне и Херцеговине и њених ентитета";

Pozivajući se на важност коју међународна заједница придaje Закону о државној служби у институцијима Босне и Херцеговине у контексту успостављања владавине закона и jaчања заједничких институција у Босни и Херцеговини;

Konstatujući, на основу наведеног примјера придаванја значаја, да је Вijeće за имплементацију мира на свом засједанју у Мадриду 16. децембра 1998. године приоритет дало стварању професионалне и непoлитичне државне службе као vitalне компоненте сваке државе која ефикасно функционира; и констатујући nadalje пуну подршку коју је Вijeće iskazalo ријешености Високог представника да се оjaчају заједничке институције кроз сарадњу са органима власти Босне и Херцеговине осигуравањем професионалне и политички независне државне службе у институцијима Босне и Херцеговине;

Prisjećajući se da je 3. jula 2002. godine Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine usvojila Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04);

Potvrđujući preporuku reforme javne uprave da se javna uprava reorganizira na svim nivoima vlasti i racionalizira broj zaposlenih u javnom sektoru kako bi postao ekonomičan;

Imajući u vidu da je Bosna i Hercegovina u procesu uspostave novih institucija ili unapređenja postojećih nakon prenosa nadležnosti sa entiteta na Bosnu i Hercegovinu ili nakon usvajanja zakona u skladu sa kojima je država Bosna i Hercegovina preuzela, prema Ustavu Bosne i Hercegovine, nadležnosti koje su ranije vršili entiteti;

Imajući u vidu dalje da pravovremena uspostava određenih institucija predstavlja preduslov za dalje intergracije u euroatlantske institucije kao i ispunjenje uslova postavljenih u Studiji izvodljivosti Evropske unije i uslova NATO-a za Partnerstvo za mir;

Svjesni činjenice da će pravilno funkcionisanje navedenih institucija na način koji omogućava efikasno i pravovremeno pružanje usluga zahtijevati premještanje onih državnih službenika koji imaju iskustvo na relevantnom području;

Vodeći računa da će premještanje državnih službenika između organa entiteta i institucija Bosne i Hercegovine poštovati princip sadržan u članu IX.3 Ustava Bosne i Hercegovine da "*svi funkcioneri imenovani na položaje u institucijama Bosne i Hercegovine, u pravilu, odražavaju sastav naroda Bosne i Hercegovine*".

Uzimajući u obzir i imajući na umu sve gore navedeno, Visoki predstavnik donosi slijedeću

ODLUKU

KOJOM SE DONOSI ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Navedeni zakon čini sastavni dio ove Odluke i stupa na snagu na dan predviđen u članu 5. zakona, na privremenoj osnovi, sve dok ga Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine ne usvoji u istom obliku, bez izmjena i dopuna i bez dodatnih uslova.

Ova Odluka stupa na snagu odmah i odmah se objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

Broj 205/04
20. aprila 2004. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Paddy Ashdown, s. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04), u članu 19. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

"4. Izuzetno od stavova 1, 2. i 3. ovog člana, u slučaju kada je osnovana nova institucija Bosne i Hercegovine po osnovu prenosa nadležnosti sa entiteta na Bosnu i Hercegovinu ili kada Bosna i Hercegovina, u skladu sa Ustavom, preuzme nadležnosti koje su do tada obavljali entiteti, upražnjeno mjesto se može popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika iz odgovarajućeg organa državne službe/uprave entiteta u tu instituciju Bosne i Hercegovine ili putem otvorenog javnog konkursa, u skladu sa članom 32a. ovog zakona."

Član 2.

U članu 20. stav 2. riječi i broj: "dvadeset (20) dana" zamjenjuje se riječima i brojem: "osam (8) dana", a riječi: "u "Službenom glasniku BiH i " brišu se.

Član 3.

Iza člana 32. dodaje se novi član 32a. koji glasi:

"Član 32a.

Prijem državnog službenika u slučaju kada je osnovana nova institucija po osnovu prenosa ili preuzimanja nadležnosti

1. Pod okolnostima iz člana 19. stav 4. ovog zakona, institucija Bosne i Hercegovine će odlučiti da li će se radno mjesto popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika ili putem otvorenog javnog konkursa. Institucija Bosne i Hercegovine može odlučiti da provede bilo koji od ovih postupaka istovremeno ili jedan za drugim.

2. Pod okolnostima iz člana 19. stav 4. ovog zakona, Agencija za državnu službu provodi slijedeći postupak:

a) Izuzetno od stava 2. člana 20. i stava 2. člana 21. ovog zakona, Agencija za državnu službu odmah oglašava upražnjeno radno mjesto odnosno mjesta na svojoj službenoj internet stranici ili na bilo koji drugi način koji institucija Bosne i Hercegovine u kojoj je upražnjeno radno mjesto smatra prikladnim, najmanje osam (8) dana prije krajnjeg roka za podnošenje prijave. Oglas za upražnjeno radno mjesto sadrži podatke navedene u stavu 3. člana 20. ovog zakona, a u slučaju otvorenog javnog konkursa, opće uslove za postavljenje državnog službenika.

b) Agencija za državnu službu imenuje komisiju za izbor koja provodi postupak izbora kandidata za novo radno mjesto odnosno mjesta u navedenoj instituciji Bosne i Hercegovine.

c) Komisiju za izbor sačinjava pet članova. Dva člana Komisije su državni službenici iz institucije Bosne i Hercegovine u koju se vrši izbor, a ako to nije moguće, iz drugih institucija Bosne i Hercegovine. Jednog člana imenuje Agencija za državnu službu, a Agencije za državnu upravu Republike Srpske i Agencija za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine imenuju po jednog člana.

d) Komisija za izbor dostavlja Agenciji za državnu službu listu kandidata koji ispunjavaju uslove za premještaj ili postavljenje u instituciju Bosne i Hercegovine.

e) Postavljenje državnog službenika vrši se na osnovu preporuke Komisije za izbor i u skladu sa članom 28. ovog zakona. Nakon toga se izabrani državni službenici premještaju ili postavljaju u instituciju Bosne i Hercegovine i na njih se primjenjuju odredbe ovog zakona.

3. Ako se postupkom eksternog premještaja provedenom na osnovu stava 2. ovog člana ne osigura dovoljan broj kandidata za premještaj u instituciju Bosne i Hercegovine, institucija u koju se vrši premještaj može odlučiti da pristupi raspoređivanju državnih službenika umjesto oglašavanja radnog mjesta putem otvorenog javnog konkursa. Komisija za izbor iz tačke c) stava 2. ovog člana predlaže rukovodiocu odgovarajućeg organa državne uprave Republike Srpske ili organa državne službe Federacije Bosne i Hercegovine listu državnih službenika iz odgovarajućeg organa državne službe/uprave entiteta za raspoređivanje u instituciju Bosne i Hercegovine, u skladu sa zakonom entiteta. Prilikom predlaganja liste Komisija za izbor vodi računa o poslovima i zadacima svih državnih službenika iz odgovarajućeg organa državne službe/uprave entiteta kao i prirodi nadležnosti prenesenih na Bosnu i Hercegovinu ili nadležnosti koje preuzima Bosna i Hercegovina, u skladu sa Ustavom, koje su do tada obavljali entiteti.

4. Agencija za državnu službu detaljnije uređuje postupak premještaja ili postavljenja državnih službenika iz stava 2. ovog člana.

5. Da bi državni službenik mogao biti izabran za premještaj ili postavljenje mora ispunjavati uslove iz čl. 22. i 64. ovog zakona i dodatne uslove utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji institucije Bosne i Hercegovine.

6. Postupak unapređenja iz člana 31. stav 1. ovog zakona ne odnosi se na premještaj ili raspoređivanje koji se provode na osnovu ovog člana."

Član 4.

U članu 40. iza stava 2. dodaje se novi stav 3, koji glasi:

"3. Državni službenici primljeni u radni odnos putem eksternog premještaja iz člana 19. stav 4. ovog zakona a čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 60 kilometara od mjesta u koje se premještaju radi obavljanja službenih zaduženja imaju pravo u trajanju od godinu dana od dana premještaja na naknadu troškova za odvojeni život i smještaj u mjestu rada."

Član 5.

Ovaj zakon stupa na snagu 21. aprila 2004. godine i odmah se objavljuje na službenoj internet stranici Ureda Visokog predstavnika i u "Službenom glasniku BiH".